

Gestão de Empresas: Ramo de Organização e Gestão de Empresas

1º Ano / 1º Semestre

Matemática I	<p>I – O Corpo dos complexos</p> <p>II – Álgebra Linear</p> <ol style="list-style-type: none">1. Matrizes. Álgebra de matrizes. Matrizes especiais. Sistemas de equações lineares. Método de eliminação de Gauss.2. Determinantes. As matrizes adjunta e inversa. A Regra de Cramer. <p>III – Programação Linear</p> <ol style="list-style-type: none">1. O Método Gráfico.2. O Método Simplex. Técnica da base artificial.3. Os Problemas dos transportes e da afectação.
Introdução à Gestão de Empresas	<ol style="list-style-type: none">1. O que é uma Organização2. A Administração por Objectivos3. A Função Produção4. A função Financeira5. A Função Comercial6. A Função dos Recursos Humanos
Economia	<p>Conceitos básicos em ciência económica. Contabilidade nacional como técnica de medição da actividade económica. Diferentes correntes de pensamento económico integradas na sua época histórica. <i>Policy-mix</i> e o impacto no ambiente externo de uma unidade económica: aplicação à economia portuguesa. Apresentação dos elementos básicos da procura e oferta. Aplicação do conceito de elasticidade. Características fundamentais em mercados concorrenciais, monopolistas e oligopolistas.</p>
Informática de Gestão	<p>Introdução à Informática e Noções de Arquitectura de Computadores. Processamento de Texto: Microsoft Word 2003. Folha de Cálculo: Microsoft Excel 2003. Apresentações Gráficas: Microsoft PowerPoint 2003. Sistemas de Gestão de Base de Dados: Microsoft Access 2003. Introdução à análise estatística de dados: SPSS (Statistical Package for Social Sciences). Sistemas de Informação.</p>
Contabilidade Financeira I	<p>Conceitos contabilísticos fundamentais. O Balanço e Demonstração de Resultados. Conta: noção e estudo das principais contas. Introdução ao POC. Balancetes, diário e razão. Encerramento de contas. Estudo das contas: classe 3 – existências; classe 1 – disponibilidades.</p>

Gestão Operacional de Negócios e Mercados	Gestão de Negócios e Mercados: evolução histórica e em Portugal. Negócios e Mercados : conceitos, princípios, tipos, desenvolvimento, implantação, visão. Contexto organizacional para o Negócio: forças restritivas e propulsoras. Metodologia para a análise de concorrência. Decisões de Negócio e Mercado estratégico. Vantagem competitiva.
Matemática II	<ol style="list-style-type: none"> 1. Funções exponencial e logarítmica. Aplicações. Juros simples, descontos e juros compostos. 2. A Derivada. Aplicações: Cálculo de extremos, funções marginais e elasticidade. 3. Primitivas. Métodos de primitivação. 4. Integrais. Métodos de integração. Integrais impróprios. 5. Funções algébricas. As funções custo, receita e lucro. Funções em \mathbb{R}^n. Derivadas parciais. Cálculo de extremos. Multiplicadores de Lagrange. 6. Equações diferenciais lineares de 1ª e 2ª ordens. 7. Sucessões numéricas. Progressões aritmética e geométrica. Poupanças e empréstimos.
Contabilidade Financeira II	Consolidação dos conhecimentos adquiridos anteriormente na cadeira de Contabilidade Financeira I. Estudo das contas: classe 2 – terceiros; classe 4 – imobilizações; classe 5 – capital; classe 6 – custos e perdas; classe 7 – proveitos e ganhos; classe 8 – resultados. Trabalhos de fim de exercício. As demonstrações financeiras.
Estatística I	O programa de Estatística I visa dotar os estudantes dos diversos conceitos de análise estatística de dados. Do programa fazem parte a Estatística Descritiva, com os diversos indicadores numéricos e suas representações; Probabilidades e Variáveis Aleatórias, com referência às principais distribuições teóricas; Amostragem; Estimação e Testes de Hipóteses.
Modelos de Gestão	<p>Princípios de organização: a estrutura das organizações; especialização vertical e horizontal.</p> <p>Os determinantes individuais e sociais da dinâmica organizacional: a motivação humana no trabalho; a liderança e o seu impacto nos indivíduos, grupos e organizações.</p> <p>Modelos organizacionais: novas formas organizacionais; as organizações em rede; fusões e aquisições; alianças estratégicas.</p> <p>Diagnóstico e mudança organizacional: métodos e técnicas de recolha de informação; tipos e níveis de mudança organizacional; a gestão de processos de mudança.</p>
Introdução ao Estudo do Direito	O principal propósito desta disciplina consiste na apreensão dos conceitos básicos da ciência do Direito: os fundamentos do direito; as regras jurídicas; as fontes de direito; os ramos de direito; o poder constituinte e a Constituição da República Portuguesa; os fundamentos do sistema constitucional português, a relação jurídica e os seus elementos; a interpretação, integração e a aplicação das leis.

Contabilidade de Gestão I	<ol style="list-style-type: none"> 1. Âmbito e objectivos da Contabilidade de Gestão. A Contabilidade de Gestão ao serviço da Gestão das Organizações; 2. Conceitos Fundamentais da Contabilidade de Gestão; 3. Apuramento do custo de produção e principais contas da Contabilidade de Gestão; 4. Apuramento do custo de produção e regimes de fabrico; 5. Centros de Custos; 6. Relações Custos/Volume/Resultados.
Cálculo Financeiro	<p>A disciplina é iniciada com a introdução de conceitos básicos do cálculo financeiro, nomeadamente os de taxa de juro, taxa de desconto, valor actual e valor futuro de um capital.</p> <p>Ao longo das aulas são estudados e realizados exercícios sobre: os processos de capitalização, em juro simples e em juro composto; a equivalência de taxas e de capitais; a relação entre diferentes tipos de taxas como as nominais e efectivas, as correntes e reais; a capitalização no domínio do contínuo; o valor actual e o valor futuro de uma renda, de termos constantes e de termos variáveis; as diferentes modalidades de amortização de empréstimos, os clássicos e os obrigacionistas.</p>
Direito das Empresas	<p>Pretende-se nesta disciplina tratar de alguns dos problemas mais comuns da vida das empresas comerciais. Nesse sentido serão tratados alguns temas como os actos de comércio; os sujeitos intervenientes nas relações comerciais, empresários em nome individual e empresários colectivos (sociedades comerciais); a constituição de empresas, o conceito de empresa e o de estabelecimento comercial; os contratos empresariais e a análise do seu regime jurídico.</p>
Introdução às Finanças	<p>A disciplina começa com a apresentação do objecto da Análise Financeira de empresas, com o seu enquadramento na Gestão de Empresas e nas Finanças Empresariais e com a exposição do processo de diagnóstico financeiro.</p> <p>Ao longo das aulas são aprofundados conceitos e realizados exercícios sobre: os documentos-base da Análise Financeira, nomeadamente as Demonstrações Financeiras e diversa informação extra-contabilística; os principais métodos e técnicas tradicionalmente usados no diagnóstico financeiro – incluindo a utilização de rácios ou indicadores –; a análise do equilíbrio financeiro e da sua recuperação, a curto e a médio e longo prazo; a análise da rendibilidade e do risco sob diversas perspectivas.</p>
Fiscalidade I	<p>Identificação dos princípios e conceitos básicos da fiscalidade, familiarizando o aluno com os principais impostos portugueses. Desenvolvimento da capacidade dos alunos na interpretação de legislação fiscal e na sua aplicação prática. Aquisição de competências que permitam compreender e interligar os principais impostos, bem como apresentar a informação fiscal exigida por lei. Os principais impostos analisados são o IRS e IVA.</p>
Estatística II	<p>O programa de Estatística II visa dotar os estudantes de conceitos avançados ao nível da análise estatística, com especial relevo para alguns conceitos na área da econometria. Do programa fazem parte os capítulos de Análise de Regressão Linear Simples e Múltipla, com os diversos problemas associados; Sucessões Cronológicas e o caso particular dos Alisamentos Exponenciais; Estatísticas Não Paramétricas e Sondagens. A disciplina, do ponto de vista prático é auxiliada por software estatístico específico.</p>

2º Ano / 2º Semestre

Contabilidade de Gestão II	
Gestão de Recursos Humanos	Principais obrigações legais e tributárias que afectam a gestão de pessoas. Regulamentação sobre protecção de dados. Capacidade para avaliar um sistema de processamento de salários. Comunicação e implementação de políticas de recursos humanos. Construção de instrumentos de socialização. Diagnosticar e implementar sistemas de informação de recursos humanos. Planear e calcular os principais indicadores para a gestão de RH. Analisar a informação relativa a Gestão de RH. Princípios básicos de auditoria dos recursos humanos.
Fiscalidade II	Desenvolvimento da capacidade dos alunos na interpretação de legislação fiscal e na sua aplicação prática. Aquisição de competências que permitam compreender e interligar os principais impostos, bem como apresentar a informação fiscal exigida por lei. Os principais impostos analisados são o IRC e os impostos sobre o património (IMT, IMI, IS).
Comunicação e Negociação Empresarial	Comunicação e negociação: evolução histórica. Comunicação e negociação: conceitos, princípios, tipos, desenvolvimento, implantação, visão. Metodologia para a análise de conflitos. Decisões de canais de comunicação. Comunicação e negociação como Vantagem Competitiva.
Tópicos de Finanças	<ol style="list-style-type: none">1. Decisões de Investimento<ol style="list-style-type: none">1.1. O valor actual líquido e o custo de oportunidade do capital.1.2. Critérios e métodos de avaliação de investimentos.1.3. Estratégia empresarial perante a decisão de investir.2. Estrutura de Capital e Política de Dividendos<ol style="list-style-type: none">2.1. As decisões de financiamento e a eficiência dos mercados financeiros.2.2. Financiamento a longo prazo: conceitos básicos.2.3. Estrutura de capital – teorias, conceitos e métodos de análise.2.4. Interacções entre decisões de investimento e decisões de financiamento.2.5. Política de dividendos.

<p>Gestão Financeira</p>	<p>I – UMA INTRODUÇÃO ÀS FINANÇAS EMPRESARIAIS II – RELAÇÃO RISCO-RENDIBILIDADE E EFICIÊNCIA DE MERCADOS III – ESTRURA DE FINANCIAMENTO IV – POLÍTICA DE DIVIDENDOS V - AVALIAÇÃO DE EMPRESAS VI – OPÇÕES REAIS</p>
<p>Sistemas de Controlo de Gestão</p>	<p>1. A Definição e as Bases do Controlo de Gestão 2. A Informação Financeira para o Controlo de Gestão 3. O Planeamento e Acompanhamento das Actividades 4. Instrumento de Orientação do Comportamento</p>
<p>Planeamento Estratégico</p>	<p>1. Conceitos Fundamentais 1.1. Dado, informação e conhecimento 1.2. Sistema 2. Organização e Sistema de Informação 2.1. Sistemas de informação nas organizações 2.2. Informação e sistemas de informação nas organizações 3. Evolução do Planeamento Estratégico e Análise Estratégica 3.1. Escola Harvard 3.2. Escola Francesa 3.3. Os modelos de análise individual das actividades</p>
<p>Empreendedorismo</p>	<p>1. Conceitos de empreendedorismo 2. Processo Empreendedor 3. Metodologias para a Escolha do Projecto 4. Elaboração de um Plano de Negócios 5. Financiamento do Projecto 6. Como Criar a sua Empresa 7. Sucesso / Insucesso Empresarial</p>
<p>Produção e Operações</p>	<p>Introdução aos principais recursos da programação e controle da produção, tendo por finalidade planear, programar e controlar a produção de bens e serviços, aplicando da melhor forma os recursos no processo produtivo para alcançar a maximização da produtividade.</p>
<p>Distribuição e Logística</p>	<p>Elaboração de previsão da procura através de métodos estatísticos e sua interligação com o planeamento da capacidade da empresa. Estudo de aspectos e instrumentos relacionados com problemas de gestão material de stocks, gestão económica de stocks e distribuição nas organizações. Estudo de aspectos e instrumentos relacionados com custos da área do planeamento e controle da produção de bens e serviços.</p>

Projecto Empresarial	<ol style="list-style-type: none"> 1. Introdução à teoria dos projectos de investimento. 2. Estudos de mercado. 3. Análise da concorrência. 4. Sistemas de distribuição nos vários mercados. 5. Estudos técnicos. 6. O modelo organizativo. 7. Implementação do projecto de investimento. 8. Avaliação económico-financeira dos projectos de investimento. 9. Análise de sensibilidade e risco. 10. Teoria e processo de decisão.
Gestão da Qualidade	<p>Conceitos básicos da Qualidade A estrutura do Sistema Português da Qualidade (SPQ) As normas da série NP EN ISO 9000 As ferramentas da Qualidade Os custos relacionados com a Qualidade A implementação de um Sistema de Gestão da Qualidade A certificação de Sistemas de Gestão da Qualidade A Gestão pela Qualidade Total e o modelo da EFQM</p>
Análise Estrutural de Negócios	<p>Produtos e Processos - Indústria vs. Serviços Planeamento de Operações Gestão estratégica das empresas e análise de <i>performance</i> O actual sistema financeiro internacional Sistemas de informação e gestão da mudança e-Business e empresas Marketing estratégico de serviços</p>
Direito do Trabalho	<p>O tema pretende, numa abordagem prática, facultar aos alunos uma ampla compreensão das noções da Lei do Trabalho (em termos de desenvolvimento, posição na estrutura da Ciência Jurídica), os seus quadros institucionais e as Organizações Internacionais (ONU, OIT, Conselho Europeu a União Europeia) e seus organismos internos (Inspeção-Geral do Trabalho e Tribunais de Trabalho), bem como outros quadros de intervenção como associações e uniões; as fontes de direito do trabalho (supranacionais, convenções internacionais e direito comunitário), bem como os instrumentos de regulamentação colectiva.</p> <p>O Contrato Individual de Trabalho: constituição, os sujeitos, seus direitos e deveres; o conteúdo do contrato, interrupção e extinção do vínculo laboral; o sistema de protecção social incluindo sistema de saúde e segurança no trabalho, protecção em caso de acidentes de trabalho e doenças profissionais.</p>
Auditoria	<p>A função da auditoria enquanto apoio à tomada de decisão: tipos de auditoria, evolução histórica, características e exigências regulamentares do exercício da profissão de auditoria; As fases de um trabalho de auditoria; O controlo interno: conceito e impacto no trabalho do auditor; Análise de risco e o processo de planeamento; Procedimentos gerais e específicos de auditoria e a selecção de amostras; A recolha e avaliação da prova; A preparação, organização e arquivo de papéis de trabalho; A formação de opinião em auditoria e a elaboração de relatórios. Auditoria às demonstrações financeiras e ao cumprimento das obrigações fiscais.</p>

Liderança	Evolução do Estudo Científico da Liderança. Modelos e Perspectivas na abordagem da Liderança. Gestão e Liderança – Distinções e Articulações. Os Paradoxos da Liderança. Liderança e Pessoas. Trabalho de Equipa. Liderança transaccional versus Liderança transformacional. Liderança em contexto multicultural. Líderes versus Liderados. Tomada de Decisão. Como Consolidar Projectos de Trabalho. Do grupo à Equipa de Alto Rendimento / Desempenho. Equipa com talentos versus equipa talentosa. Trabalhar como equipa. Tendências actuais da Liderança e da Gestão / Liderança das equipas.
------------------	---

Gestão de Empresas: Ramo de Gestão Financeira

1º Ano / 1º Semestre

Matemática I	<p>I – O Corpo dos complexos</p> <p>II – Álgebra Linear</p> <ol style="list-style-type: none">1. Matrizes. Álgebra de matrizes. Matrizes especiais. Sistemas de equações lineares. Método de eliminação de Gauss.2. Determinantes. As matrizes adjunta e inversa. A Regra de Cramer. <p>III – Programação Linear</p> <ol style="list-style-type: none">1. O Método Gráfico.2. O Método Simplex. Técnica da base artificial.3. Os Problemas dos transportes e da afectação.
Introdução à Gestão de Empresas	<ol style="list-style-type: none">1. O que é uma Organização2. A Administração por Objectivos3. A Função Produção4. A função Financeira5. A Função Comercial6. A Função dos Recursos Humanos
Economia	<p>Conceitos básicos em ciência económica. Contabilidade nacional como técnica de medição da actividade económica. Diferentes correntes de pensamento económico integradas na sua época histórica. <i>Policy-mix</i> e o impacto no ambiente externo de uma unidade económica: aplicação à economia portuguesa. Apresentação dos elementos básicos da procura e oferta. Aplicação do conceito de elasticidade. Características fundamentais em mercados concorrenciais, monopolistas e oligopolistas.</p>
Informática de Gestão	<p>Introdução à Informática e Noções de Arquitectura de Computadores. Processamento de Texto: Microsoft Word 2003. Folha de Cálculo: Microsoft Excel 2003. Apresentações Gráficas: Microsoft PowerPoint 2003. Sistemas de Gestão de Base de Dados: Microsoft Access 2003. Introdução à análise estatística de dados: SPSS (Statistical Package for Social Sciences). Sistemas de Informação.</p>
Contabilidade Financeira I	<p>Conceitos contabilísticos fundamentais. O Balanço e Demonstração de Resultados. Conta: noção e estudo das principais contas. Introdução ao POC. Balancetes, diário e razão. Encerramento de contas. Estudo das contas: classe 3 – existências; classe 1 – disponibilidades.</p>

1º Ano / 2º Semestre

Gestão Operacional de Negócios e Mercados	Gestão de Negócios e Mercados: evolução histórica e em Portugal. Negócios e Mercados : conceitos, princípios, tipos, desenvolvimento, implantação, visão. Contexto organizacional para o Negócio: forças restritivas e propulsoras. Metodologia para a análise de concorrência. Decisões de Negócio e Mercado estratégico. Vantagem competitiva.
Matemática II	<ol style="list-style-type: none">1. Funções exponencial e logarítmica. Aplicações. Juros simples, descontos e juros compostos.2. A Derivada. Aplicações: Cálculo de extremos, funções marginais e elasticidade.3. Primitivas. Métodos de primitivação.4. Integrais. Métodos de integração. Integrais impróprios.5. Funções algébricas. As funções custo, receita e lucro. Funções em \mathbb{R}^n. Derivadas parciais. Cálculo de extremos. Multiplicadores de Lagrange.6. Equações diferenciais lineares de 1ª e 2ª ordens.7. Sucessões numéricas. Progressões aritmética e geométrica. Poupanças e empréstimos.
Contabilidade Financeira II	Consolidação dos conhecimentos adquiridos anteriormente na cadeira de Contabilidade Financeira I. Estudo das contas: classe 2 – terceiros; classe 4 – imobilizações; classe 5 – capital; classe 6 – custos e perdas; classe 7 – proveitos e ganhos; classe 8 – resultados. Trabalhos de fim de exercício. As demonstrações financeiras.
Estatística I	O programa de Estatística I visa dotar os estudantes dos diversos conceitos de análise estatística de dados. Do programa fazem parte a Estatística Descritiva, com os diversos indicadores numéricos e suas representações; Probabilidades e Variáveis Aleatórias, com referência às principais distribuições teóricas; Amostragem; Estimação e Testes de Hipóteses.
Modelos de Gestão	Princípios de organização: a estrutura das organizações; especialização vertical e horizontal. Os determinantes individuais e sociais da dinâmica organizacional: a motivação humana no trabalho; a liderança e o seu impacto nos indivíduos, grupos e organizações. Modelos organizacionais: novas formas organizacionais; as organizações em rede; fusões e aquisições; alianças estratégicas. Diagnóstico e mudança organizacional: métodos e técnicas de recolha de informação; tipos e níveis de mudança organizacional; a gestão de processos de mudança.
Introdução ao Estudo do Direito	O principal propósito desta disciplina consiste na apreensão dos conceitos básicos da ciência do Direito: os fundamentos do direito; as regras jurídicas; as fontes de direito; os ramos de direito; o poder constituinte e a Constituição da República Portuguesa; os fundamentos do sistema constitucional português, a relação jurídica e os seus elementos; a interpretação, integração e a aplicação das leis.

<p>Contabilidade de Gestão I</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Âmbito e objectivos da Contabilidade de Gestão. A Contabilidade de Gestão ao serviço da Gestão das Organizações; 2. Conceitos Fundamentais da Contabilidade de Gestão; 3. Apuramento do custo de produção e principais contas da Contabilidade de Gestão; 4. Apuramento do custo de produção e regimes de fabrico; 5. Centros de Custos; 6. Relações Custos/Volume/Resultados.
<p>Cálculo Financeiro</p>	<p>A disciplina é iniciada com a introdução de conceitos básicos do cálculo financeiro, nomeadamente os de taxa de juro, taxa de desconto, valor actual e valor futuro de um capital.</p> <p>Ao longo das aulas são estudados e realizados exercícios sobre: os processos de capitalização, em juro simples e em juro composto; a equivalência de taxas e de capitais; a relação entre diferentes tipos de taxas como as nominais e efectivas, as correntes e reais; a capitalização no domínio do contínuo; o valor actual e o valor futuro de uma renda, de termos constantes e de termos variáveis; as diferentes modalidades de amortização de empréstimos, os clássicos e os obrigacionistas.</p>
<p>Direito das Empresas</p>	<p>Pretende-se nesta disciplina tratar de alguns dos problemas mais comuns da vida das empresas comerciais. Nesse sentido serão tratados alguns temas como os actos de comércio; os sujeitos intervenientes nas relações comerciais, empresários em nome individual e empresários colectivos (sociedades comerciais); a constituição de empresas, o conceito de empresa e o de estabelecimento comercial; os contratos empresariais e a análise do seu regime jurídico.</p>
<p>Introdução às Finanças</p>	<p>A disciplina começa com a apresentação do objecto da Análise Financeira de empresas, com o seu enquadramento na Gestão de Empresas e nas Finanças Empresariais e com a exposição do processo de diagnóstico financeiro.</p> <p>Ao longo das aulas são aprofundados conceitos e realizados exercícios sobre: os documentos-base da Análise Financeira, nomeadamente as Demonstrações Financeiras e diversa informação extra-contabilística; os principais métodos e técnicas tradicionalmente usados no diagnóstico financeiro – incluindo a utilização de rácios ou indicadores –; a análise do equilíbrio financeiro e da sua recuperação, a curto e a médio e longo prazo; a análise da rendibilidade e do risco sob diversas perspectivas.</p>
<p>Fiscalidade I</p>	<p>Identificação dos princípios e conceitos básicos da fiscalidade, familiarizando o aluno com os principais impostos portugueses. Desenvolvimento da capacidade dos alunos na interpretação de legislação fiscal e na sua aplicação prática. Aquisição de competências que permitam compreender e interligar os principais impostos, bem como apresentar a informação fiscal exigida por lei. Os principais impostos analisados são o IRS e IVA.</p>

Estatística II	O programa de Estatística II visa dotar os estudantes de conceitos avançados ao nível da análise estatística, com especial relevo para alguns conceitos na área da econometria. Do programa fazem parte os capítulos de Análise de Regressão Linear Simples e Múltipla, com os diversos problemas associados; Sucessões Cronológicas e o caso particular dos Alisamentos Exponenciais; Estatísticas Não Paramétricas e Sondagens. A disciplina, do ponto de vista prático é auxiliada por software estatístico específico.
-----------------------	--

2º Ano / 2º Semestre

Contabilidade de Gestão II	
Gestão de Recursos Humanos	Principais obrigações legais e tributárias que afectam a gestão de pessoas. Regulamentação sobre protecção de dados. Capacidade para avaliar um sistema de processamento de salários. Comunicação e implementação de políticas de recursos humanos. Construção de instrumentos de socialização. Diagnosticar e implementar sistemas de informação de recursos humanos. Planear e calcular os principais indicadores para a gestão de RH. Analisar a informação relativa a Gestão de RH. Princípios básicos de auditoria dos recursos humanos.
Fiscalidade II	Desenvolvimento da capacidade dos alunos na interpretação de legislação fiscal e na sua aplicação prática. Aquisição de competências que permitam compreender e interligar os principais impostos, bem como apresentar a informação fiscal exigida por lei. Os principais impostos analisados são o IRC e os impostos sobre o património (IMT, IMI, IS).
Comunicação e Negociação Empresarial	Comunicação e negociação: evolução histórica. Comunicação e negociação: conceitos, princípios, tipos, desenvolvimento, implantação, visão. Metodologia para a análise de conflitos. Decisões de canais de comunicação. Comunicação e negociação como Vantagem Competitiva.
Tópicos de Finanças	<ol style="list-style-type: none"> 1. Decisões de Investimento <ol style="list-style-type: none"> 1.1. O valor actual líquido e o custo de oportunidade do capital. 1.2. Critérios e métodos de avaliação de investimentos. 1.3. Estratégia empresarial perante a decisão de investir. 2. Estrutura de Capital e Política de Dividendos <ol style="list-style-type: none"> 2.1. As decisões de financiamento e a eficiência dos mercados financeiros. 2.2. Financiamento a longo prazo: conceitos básicos. 2.3. Estrutura de capital – teorias, conceitos e métodos de análise. 2.4. Interações entre decisões de investimento e decisões de financiamento. 2.5. Política de dividendos.

<p>Contabilidade Financeira Avançada</p>	<p>1. Os Princípios Contabilísticos Geralmente Aceites 2. Hierarquias das Normas Contabilísticas em Portugal 3. Estrutura Conceptual para preparação e elaboração demonstrações financeiras 4. DOAF-Demonstração da Origem e Aplicação de Fundos e Mapa de Fluxos de Caixa 5. Impostos diferidos 6. Contratos de Construção 7. Métodos de Contabilização das Participações financeiras 8. Concentração de empresas (Fusões & Aquisições; Cisões) 9. Consolidação Demonstrações Financeiras 10. Contabilização Novos Instrumentos Financeiros</p>
<p>Sistemas de Controlo de Gestão</p>	<p>1. A Definição e as Bases do Controlo de Gestão 2. A Informação Financeira para o Controlo de Gestão 3. O Planeamento e Acompanhamento das Actividades 4. Instrumento de Orientação do Comportamento</p>
<p>Planeamento Estratégico</p>	<p>1. Conceitos Fundamentais 1.1. Dado, informação e conhecimento 1.2. Sistema 2. Organização e Sistema de Informação 2.1. Sistemas de informação nas organizações 2.2. Informação e sistemas de informação nas organizações 3. Evolução do Planeamento Estratégico e Análise Estratégica 3.1. Escola Harvard 3.2. Escola Francesa 3.3. Os modelos de análise individual das actividades</p>
<p>Avaliação e Reestruturação de Empresas</p>	<p>1. Avaliação de empresas: métodos de avaliação na óptica dos Dividendos e dos Cash Flows futuros; 2. Fusões, aquisições e reestruturação de empresas: características e avaliação destas operações.</p>
<p>Futuros e Opções</p>	<p>I – INTRODUÇÃO AOS FUTUROS FINANCEIROS: Definições básicas, tipos de mercados, tipos de instrumentos, participantes nos mercados. II – O PREÇO DOS CONTRATOS DE FUTUROS III – ESTRATÉGIAS DE COBERTURA DE RISCO: Conceitos, <i>hedge ratios</i> e estratégias. IV – FUTUROS SOBRE ÍNDICES: Características, determinação de preços e estratégias possíveis VI – OPÇÕES: Definições básicas, tipos de mercados e instrumentos, perfis de resultados e estratégias. VI – MODELOS DE AVALIAÇÃO E PREÇOS DE EQUILÍBRIO: Paridade <i>Put-Call</i>, análise dos factores que influenciam o valor de uma opção, Modelo binomial e Modelo <i>Black-Scholes</i>.</p>
<p>Sistemas de Apoio à Decisão</p>	<p>Características avançadas do Excel. Ferramentas de análise do Excel. Construção de modelos financeiros com o Excel. Fundamentos do Visual Basic. Construção de modelos financeiros com o Visual Basic.</p>

Projecto Financeiro Aplicado	<p>Cada grupo deverá apresentar no início do semestre um <i>Draft</i> do projecto que pretende desenvolver, com indicação do cronograma da respectiva execução.</p> <p>Mensalmente deverão ser apresentados relatórios de progresso, cujo objectivo é, para além da avaliação do grupo, permitir acompanhar como está a decorrer o projecto, e naturalmente introduzir mecanismos de ajustamento.</p> <p>O relatório final deverá ter duas versões:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Uma para discussão com o docente; - O relatório final propriamente dito, que deverá ter uma apresentação oral pública.
Investimentos	<p>I – CONCEITOS GERAIS</p> <p>II – RISCO E RENDIMENTO: Determinantes das taxas de juro e Teorias explicativas.</p> <p>III – TEORIAS DA CARTEIRA: Rendibilidade e risco; Aversão ao risco; Diversificação; Fronteira de Markowitz; Equilíbrio em mercado de capitais; <i>Capital Asset Pricing Model</i>.</p> <p>IV – A ABORDAGEM APT: Modelos de factor; Risco sistemático e betas; Betas e ganhos esperados; O modelo CAPM e o modelo APT.</p> <p>V – MODELOS DE GESTÃO DE CARTEIRAS</p>
Finanças Internacionais	<p>I – INTRODUÇÃO</p> <p>II – EVOLUÇÃO DO SISTEMA MONETÁRIO INTERNACIONAL: O sistema padrão-ouro; O sistema do padrão divisas-ouro; Os acordos de Bretton Woods; O sistema monetário europeu.</p> <p>III – MERCADO DE CÂMBIOS: Taxas de câmbio – equações básicas; Mercados de câmbios; Teorias sobre movimentos de taxas de câmbios.</p> <p>IV – HEDGING: Definição de risco cambial; Princípios de gestão do risco; Técnicas internas e externas de gestão do risco.</p> <p>V – INSTRUMENTOS UTILIZADOS: Contratos “Forward” e Futuros sobre divisas; Opções sobre câmbios; “Swaps” cambiais.</p> <p>VI – INVESTIMENTO INTERNACIONAL: Avaliação de projectos de investimento internacionais; Diversificação internacional de carteiras</p>
Direito do Trabalho	<p>O tema pretende, numa abordagem prática, facultar aos alunos uma ampla compreensão das noções da Lei do Trabalho (em termos de desenvolvimento, posição na estrutura da Ciência Jurídica), os seus quadros institucionais e as Organizações Internacionais (ONU, OIT, Conselho Europeu a União Europeia) e seus organismos internos (Inspeção-Geral do Trabalho e Tribunais de Trabalho), bem como outros quadros de intervenção como associações e uniões; as fontes de direito do trabalho (supranacionais, convenções internacionais e direito comunitário), bem como os instrumentos de regulamentação colectiva.</p> <p>O Contrato Individual de Trabalho: constituição, os sujeitos, seus direitos e deveres; o conteúdo do contrato, interrupção e extinção do vínculo laboral; o sistema de protecção social incluindo sistema de saúde e segurança no trabalho, protecção em caso de acidentes de trabalho e doenças profissionais.</p>

Auditoria	<p>A função da auditoria enquanto apoio à tomada de decisão: tipos de auditoria, evolução histórica, características e exigências regulamentares do exercício da profissão de auditoria;</p> <p>As fases de um trabalho de auditoria;</p> <p>O controlo interno: conceito e impacto no trabalho do auditor;</p> <p>Análise de risco e o processo de planeamento;</p> <p>Procedimentos gerais e específicos de auditoria e a selecção de amostras;</p> <p>A recolha e avaliação da prova;</p> <p>A preparação, organização e arquivo de papéis de trabalho;</p> <p>A formação de opinião em auditoria e a elaboração de relatórios.</p> <p>Auditoria às demonstrações financeiras e ao cumprimento das obrigações fiscais.</p>
------------------	---